

Unsere Mitarbeitenden.
Wir übernehmen Verantwortung.

Unsere Produkte,
Ressourcen und Daten

Geschäftspartner und
Geschäftsbeziehung mit Dritten

Verhalten bei Kenntnis
oder Verdacht von Verstößen

Code of Conduct

Verhaltenskodex

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Geschäftspartner

Die Einhaltung von Gesetzen und ethisch einwandfreiem Handeln ist für uns im Geschäftsleben eine Selbstverständlichkeit.

Diese Grundhaltung ist für die Baumer Group als global tätiges Familien- und Technologieunternehmen die nachhaltige Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Mit diesem Verhaltenskodex stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden an allen Standorten das gleiche Verständnis unseres Wertefundaments haben, da sich moralische Grundsätze international unterscheiden können.

Unser Verhaltenskodex ist die Grundlage für eine vertrauens- und respektvolle Zusammenarbeit in unserem Unternehmen, aber auch im Verhältnis mit Externen – insbesondere mit unseren Kunden und Lieferanten sowie mit Behörden und weiteren öffentlichen Einrichtungen. Wir fordern von allen unseren Beschäftigten, dass sie sich nicht nur an geltendes Recht, sondern auch an diesen Standard für moralisches Verhalten und Integrität halten. Die Regeln dieses Verhaltenskodexes sind für alle Mitarbeitenden bindend.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich selbst gleichermassen verpflichten und ihr Verhalten im Einklang mit unserem Verhaltenskodex steht.

Ich danke Ihnen für Ihre Mitarbeit und die konsequente Einhaltung unseres Verhaltenskodexes.



Frauenfeld im Juni 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'O. Vietze'.

Dr. Oliver Vietze
CEO & Chairman
Baumer Group

Inhaltsverzeichnis

Unsere Mitarbeitenden. Wir übernehmen Verantwortung.	4
Anstellungsbedingungen	4
Gesundheit und Arbeitssicherheit	4
Förderung von Inklusion und Diversität	4
Einhaltung der Menschenrechte	5
Respektvoller Umgang	5
Geschäftspartner und Geschäftsbeziehung mit Dritten	6
Interessenkonflikte	6
Fairer Wettbewerb / Kartellrecht	6
Anti-Korruption / Anti-Bestechung / Geschenke und Einladungen	6
Verantwortung in der Lieferkette	7
Steuer- und Exportbestimmungen	7
Unsere Produkte, Ressourcen und Daten	8
Produktsicherheit und Qualität	8
Schutz von Know-how / Vertraulichkeit	8
Stoffe / Materialien	8
Umweltschutz	9
Datenschutz und -sicherheit	9
Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen	10
Verstoss oder Verdacht auf Verstoss	10
Beschwerde und Beschwerdeverfahren	10

Unsere Mitarbeitenden. Wir übernehmen Verantwortung.

Anstellungsbedingungen

Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die jeweils anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Beschränkung von Arbeitszeiten und der Gewährung von Ruhezeiten/-pausen und Urlaub einzuhalten. Die Vergütung in der Baumer Group ist markt-, funktions- und leistungsgerecht unter der Berücksichtigung branchenspezifischer Eigenheiten. Wir bezahlen allen Mitarbeitenden eine Vergütung, die einen angemessenen Lebensunterhalt ermöglicht und garantieren gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die körperliche sowie seelische Gesundheit aller Mitarbeitenden wird von der Baumer Group gefördert und geschützt. Wir verpflichten uns, einen sicheren, fairen und gesunden Arbeitsplatz für alle unsere Mitarbeitenden zu schaffen und zu erhalten. Die Baumer Group trifft besondere Vorkehrungen zum Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und der Rechte von Personen unter 18 Jahren und stellt sicher, dass sie keine gefährlichen Arbeiten verrichten.

Förderung von Inklusion und Diversität

Die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitenden erfolgt aufgrund ihrer Qualifikation, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, Alter, genetischem Erbe, nationaler Herkunft, körperlichen oder geistigen Einschränkungen, sexueller Orientierung oder anderer vergleichbarer Merkmale. An unserem Arbeitsort fördern wir politische, ideologische und religiöse Neutralität.

Einhaltung der Menschenrechte

Als international agierendes Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung zur Wahrung der Menschenrechte bewusst und handeln wachsam, um sicherzustellen, dass wir rechtskonform agieren. Wir verpflichten uns zur Einhaltung international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards. Kinderarbeit und alle sonstigen Formen der Sklaverei sind verboten. Die Baumer Group beschäftigt keine Kinder unter 15 Jahren.

Respektvoller Umgang

Die Beziehungen zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und Geschäftsführung sind in allen Teams und Niederlassungen der Baumer Group von gegenseitigem Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen geprägt. Wir legen Wert auf eine konstruktive Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Meinungen und pflegen eine offene Kommunikation. Die Baumer Group ermutigt ihre Mitarbeitenden zu einem freien und kritischen Denken. Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung oder sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.



Geschäftspartner und Geschäftsbeziehung mit Dritten

Interessenkonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeitenden im Widerspruch zu den Interessen der Baumer Group stehen oder stehen können, z. B. durch persönliche Beziehungen und Nebentätigkeiten. Wir sind in der Baumer Group streng darauf bedacht, geschäftliche und persönliche Interessen zu trennen und nutzen unsere Tätigkeit bei der Baumer Group nicht zur Erlangung persönlicher Vorteile.

Fairer Wettbewerb / Kartellrecht

Die Baumer Group steht für einen fairen Wettbewerb in einer freien Marktwirtschaft, der sicherstellt, dass die Leistung und Innovation der Baumer Group honoriert wird. Die Baumer Group beteiligt sich nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen und lehnt den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung ab. Die Baumer Group kennt die vertraglichen Verpflichtungen gegenüber den Geschäftspartnern und achtet auf deren Einhaltung. Potenzielle Geschäftspartner prüft die Baumer Group sorgfältig in Hinblick auf deren Fairness, Zuverlässigkeit, Qualität und Umweltverträglichkeit.

Anti-Korruption / Anti-Bestechung / Geschenke und Einladungen

Wir tolerieren keinerlei Formen der Bestechung oder Korruption oder sonstigen Missbrauch einer besonderen Stellung, um sich persönliche Vorteile zu verschaffen. Wir gewähren unseren Geschäftspartnern keine unangemessenen Vergünstigungen und nehmen solche auch nicht an – weder direkt, indirekt, noch als Geldzahlungen oder andere Form von Leistungen. Übliche Zeichen der Höflichkeit, Gastfreundschaft oder der allgemeinen Wertschätzung eines Geschäftspartners sind hingegen erlaubt. In Zweifelsfällen wenden wir uns an die Führungskraft oder den lokalen Compliance Officer, um Hilfestellung zu erhalten.

Verantwortung in der Lieferkette

Unsere Geschäftstätigkeit bringt es mit sich, dass wir mit Dritten zusammenarbeiten. Dritte können sowohl unsere Lieferanten und Kunden, aber auch andere Rechtspersonen, Behörden, sonstige Einrichtungen oder natürliche Personen sein, die keine Mitarbeitenden sind. In der Zusammenarbeit mit Dritten fordern und erwarten wir, dass sie nach gleichen Geschäftsgrundsätzen agieren wie in diesem Verhaltenskodex genannt. Damit dies sichergestellt ist, führen wir sorgfältige Risikoprüfungen durch, bevor wir Verträge abschliessen und beobachten Dritte über die gesamte Zusammenarbeit hinweg.

Steuer- und Exportbestimmungen

Wir halten steuer- und zollrechtliche Bestimmungen ein. Die Baumer Group stellt durch Prozesse und Massnahmen sicher, dass durch das unternehmerische Handeln nicht gegen geltende Wirtschaftsembargos, Sanktionslisten und Vorschriften der Import- und Exportkontrolle verstossen wird. Wir unterstützen den Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung im Rahmen unserer unternehmerischen Möglichkeiten.



Unsere Produkte, Ressourcen und Daten

Produktsicherheit und Qualität

Wir haben uns höchsten Standards hinsichtlich Sicherheit unserer Produkte und Qualität verschrieben. Bei der Entwicklung und Herstellung sind wir uns unserer ökologischen, sozialen und gesundheitlichen Verantwortung bewusst. Wir beobachten unsere Produkte in den Märkten und leiten bei Auffälligkeiten entsprechende Massnahmen ein.

Schutz von Know-how / Vertraulichkeit

Als Technologieunternehmen ist der Schutz unserer Erfindungen, unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und unseres technischen Know-hows Grundvoraussetzung für unsere Geschäftstätigkeit. Im Rahmen der Arbeitstätigkeit für die Baumer Group erhalten Mitarbeitende Einblicke in vertrauliche Informationen der Baumer Group, aber auch von Dritten. Nach bestem Wissen und Gewissen vermeiden wir, das geistige Eigentum anderer zu verletzen. Wir schützen vertrauliche Informationen und gehen besonders sorgfältig damit um. Falls wir vertrauliche Informationen weitergeben müssen, halten wir uns an die geltenden Prozesse oder beraten uns mit der Abteilung für geistiges Eigentum (IP) oder mit der Rechtsabteilung über mögliche Schutzmechanismen vor der Weitergabe.

Stoffe / Materialien

Die Baumer Group achtet bei der Entwicklung ihrer Produkte auf deren Langlebigkeit, Wiederverwendbarkeit und -verwertbarkeit der Komponenten. Wir kennen unsere erweiterte Herstellerverantwortung und üben unsere Sorgfaltspflichten zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten aus. Wir arbeiten systematisch daran, Abfall zu reduzieren, verantwortungsvoll zu entsorgen oder wiederzuverwenden und beachten Verbote zur Ausfuhr gefährlicher Abfälle. Gefährliche Stoffe und Güter werden so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

Umweltschutz

Die Schonung unserer weltlichen Ressourcen ist ein Unternehmensziel von höchster Priorität. Die Baumer Group weiss um die ökologische Auswirkung ihrer Geschäftstätigkeit und verpflichtet sich, den ökologischen Fussabdruck durch betriebliche Massnahmen, den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und die Identifizierung ökologischer Innovationen positiv zu beeinflussen. Wir halten uns an geltende Umweltvorschriften, setzen uns für den Erhalt der Biodiversität ein und gehen verantwortungsvoll mit vorhandenen Ressourcen wie Energie und Wasser um.

Datenschutz und -sicherheit

Wir schützen die personenbezogenen Daten, insbesondere im Hinblick auf die geltenden Datenschutzgesetze. Darüber hinaus sorgen wir für den Schutz der in der Geschäftstätigkeit erlangten Personen- und anderer Geschäftsdaten und Informationen aller Art. Um einen unberechtigten Zugriff darauf zu verhindern, setzt die Baumer Group einen hohen Standard an ihre technischen und organisatorischen Massnahmen.



Verhalten bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen

Verstoss oder Verdacht auf Verstoss

Als Unternehmen tragen wir die Konsequenzen durch Verstöße gegen die Grundsätze des Verhaltenskodexes und gehen Verdachtsfällen konsequent nach.

Wir ergreifen Massnahmen, um Verstöße zu beenden und entsprechend der Schwere zu ahnden. Alle Beteiligten, z.B. Lieferanten, Mitarbeitende und Kunden werden ermutigt, auf Verhalten hinzuweisen, das auch objektiv betrachtet im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex oder der geltenden Gesetzgebung steht – selbst wenn dadurch Fehler eingestanden, Ziele verfehlt oder Kosten verursacht werden. Die Baumer Group schützt jeden, der in gutem Glauben einen Verstoss oder Verdacht meldet.

Benachteiligung von Mitarbeitenden nach einer etwaigen Meldung ebenso wie vorsätzliche Falschmeldungen werden nicht toleriert und entsprechend sanktioniert.

Beschwerden und Beschwerdeverfahren

Personen, die mögliche Verstöße des Unternehmens gegen diesen Verhaltenskodex bzw. menschenrechts- und umweltbezogene Pflichten mitteilen wollen, können dies über den entsprechenden Meldekanal tun.

Dieser ist unter lgm@morgenstern-trusted.de erreichbar.

Im Fall, dass Sie diesen Beschwerdekanal kontaktieren, gewährleistet das Unternehmen, dass Ihre Identität vertraulich behandelt wird und die Beschwerde im Einklang mit den geltenden Bestimmungen (Schutz vor Benachteiligung oder Bestrafung aufgrund einer Beschwerde) erfolgt.







Baumer Holding AG

P.O. Box • Hummelstrasse 17 • CH-8501 Frauenfeld
Phone +41 (0)52 728 1122 • www.baumer.com